

# het ONDERNEMERS

BERGEN OP ZOOM / ROOSENDAAL

B E L A N G



## De Vijverhoeve: een landgoed met ziel en zakelijkheid



Business Center Borchwerf2:  
voor ondernemers die  
vooruit willen



Klaar voor de toekomst met  
Servicepunt Techniek



Veiliger, groener, goedkoper  
dankzij de OVB



De accountant als ideale  
klokkenluider



Het Ondernemersbelang Bergen  
op Zoom/Roosendaal verschijnt  
vijf keer per jaar.

Vierde jaargang, nummer 5, 2010

OPLAGE  
3500 exemplaren

COVERFOTO  
Emmy van Overdijk en Etienne  
Schoenmakers van Landgoed  
De Vijverhoeve  
Fotografie: Marco Magielse

UITGEVER  
Jelte Hut  
Novema Uitgevers bv  
Postbus 30  
9860 AA Grootegast  
Weegbree 1  
9861 ES Grootegast  
T 0594 - 51 03 03  
F 0594 - 61 18 63  
info@novema.nl

www.ondernemersbelang.nl

EINDREDACTIE  
Ymi Hut - Liemburg  
y.hut@novema.nl  
T 0594 - 59 74 70

BLADMANAGER  
Novema  
Jasper van der Sluis  
j.vandersluis@novema.nl  
T 0512 - 36 63 26

VORMGEVING  
VDS! Vormgeving, Drachten

DRUK  
Scholma Druk, Bedum

REDACTIE  
Ben van den Aarssen  
Hans-Jorg van Broekhoven  
Jerry Helmers (Crown Media)  
Jeroen Kuypers  
Henk Roede (strip)  
André Vermeulen  
Pam van Vliet (columniste)

FOTOGRAFIE  
Nico de Beer  
Martin Droog  
Jur Engelchor  
Hugo Fermont  
Luuk Gosewehr  
Marco Magielse

ADRESWIJZIGINGEN  
Adreswijzigingen, verandering van  
contactpersoon of afmeldingen  
kunt u per mail doorgeven aan  
Tiny Klunder, t.klunder@novema.nl.  
Graag met vermelding voor welke  
editie van het Ondernemersbelang  
de wijziging betreft.

ISSN: 1875 - 7715

Niets uit deze uitgave mag worden  
verveelvoudigd en/of overgenomen  
zonder schriftelijke toestemming  
van de uitgever. De uitgever kan niet  
aansprakelijk worden gesteld voor de  
inhoud van de advertenties.

# Inhoud



06

## BUSINESS CENTER BORCHWERF2: VOOR ONDERNEMERS DIE VOORUIT WILLEN

Komend voorjaar gaat in Roosendaal de eerste spade de grond in voor Business Center Borchwerf2. Een uniek project dat bestaat uit vijftien royale business-units en negentig mega-garages. Eind 2011 wordt de oplevering verwacht. De eerste koopcontracten zijn getekend. Hoog tijd voor een gesprek met Alfons en Marc van den Bergh, de broers die samen de directie vormen van ontwikkelaar Zoom Invest.



08

## DE VIJVERHOEVE: EEN LANDGOED MET ZIEL EN ZAKELIJKHEID

Fusies, overnames, het aanboren van nieuwe markten of het opstarten van nieuwe bedrijven – het zijn stuk voor stuk groeiprocessen die creativiteit en ideeënuitswisseling vereisen. Waarom zou je de gesprekken daarover dan in een steriele zaal laten plaatsvinden? Op landgoed De Vijverhoeve wordt u niet alleen deskundige en ervaren begeleiding geboden maar ook een omgeving en activiteiten die de communicatie stimuleren in plaats van verstikken. Bedrijven en instellingen zijn levende organisaties. Wie ze laat groeien en veranderen schrijft dus geschiedenis.



12

## KLAAR VOOR DE TOEKOMST MET SERVICEPUNT TECHNIEK

Technische beroepen zijn belangrijk voor de werkgelegenheid in West-Brabant. Zó belangrijk zelfs, dat in Bergen op Zoom een Servicepunt Techniek is opgericht. Het servicepunt is een samenwerking van bedrijven, onderwijsinstellingen en overheid; het loket is ondergebracht bij het UWV WERKbedrijf aan de Peter Vineloolaan in Bergen op Zoom. De roep om dit servicepunt komt dan ook vanuit de werkgevers. En wordt opgezet als adviespunt voor en door werkgevers in de techniek en als expertisecentrum voor werken en leren in de sector.



28

## VEILIGER, GROENER, GOEDKOPER DANKZIJ DE OVB

Ondernemersvereniging Borchwerf heeft inmiddels een lange geschiedenis, rijk aan successen, zoals het opzetten van collectieve beveiliging en het initiëren van parkmanagement. Maar bijna twintig jaar OVB toont ook aan dat het succes niet vanzelf komt, en afhankelijk is van zowel de bereidheid tot het nemen van initiatieven als de wens samen sterk te staan. De recente aanleg van een glasvezelnetwerk bewijst dat collectieve inkoop loont, juist in economisch mindere tijden, en dat ondernemers die bezuinigen op het lidmaatschap van de OVB zichzelf financieel geen dienst bewijzen. Op sommige kleintjes kun je maar beter niet teveel letten.





Etienne Schoenmakers

*De Vijverhoeve: een landgoed met ziel en zakelijkheid:*

# Voor ondernemers en managers die zelf (bedrijfs) geschiedenis willen maken

**E**tienne Schoenmakers is al enkele decennia goed vertrouwd met de wereld van de grote organisaties en de ruime directiekamers. Hij werkte jarenlang voor een Amerikaans organisatieadviesbureau en richtte in 1992 zijn eigen bedrijf op, dat uitgroeide tot een adviesonderneming met negen medewerkers. Maar zeven jaar geleden hadden hij en zijn vrouw Emmy zowel zakelijk als privé genoeg gekregen van de Randstad. Ze verkochten hun woning en verhuisden met hun gezin naar Huijbergen. Daar kochten ze een vervallen en verlaten langgevelboerderij en de omliggende zestien hectare grond en concentreerden zich enkele jaren op de restauratie ervan. Het werd een waar Herculeswerk.

#### Intens beleven

"We hebben de boerderij, maar ook de omgeving volledig in zijn oorspronkelijke staat hersteld," zegt Etienne Schoenmakers. "Daarvoor hebben we alle documenten goed bestudeerd. Er komen dezelfde boomrijen als enkele eeuwen terug maar er is ook weer een moeraspoel gecreëerd, inclusief de kikkers en de muggen. Dit landgoed ligt letterlijk op de grens met België. Elke grenspaal weerspiegelt dus een stukje historie, zoals ook de boerderij zelf een eigen bedrijfsgeschiedenis heeft: van de boeren die hier vanaf de zestiende eeuw woonden en werkten hadden sommige succes en werden andere door grensconflicten verdreven. We laten onze gasten van deze omgeving genieten maar ze ook intens beleven."

*Fusies, overnames, het aanboren van nieuwe markten of het opstarten van nieuwe bedrijven – het zijn stuk voor stuk groeiprocessen die creativiteit en ideeënuitswisseling vereisen. Waarom zou je de gesprekken daarover dan in een steriele zaal laten plaatsvinden? Op landgoed De Vijverhoeve wordt u niet alleen deskundige en ervaren begeleiding geboden maar ook een omgeving en activiteiten die de communicatie stimuleren in plaats van verstikken. Bedrijven en instellingen zijn levende organisaties. Wie ze laat groeien en veranderen schrijft dus geschiedenis. Die pen gaat echter pas vloeiend en foutloos over het papier op een plek waar dé geschiedenis zichtbaar en voelbaar aan de oppervlakte ligt.*



Emmy van Overdijk



### Intensieve professionele begeleiding

Het landgoed zelf is een instrument dat Etienne Schoenmakers, zijn echtgenote Emmy van Overdijk, en hun medewerkers doelbewust inzetten om de vertrouwelijke gesprekken die er plaatsvinden tot een succes te maken. Als er een groep managers, ondernemers of ambtenaren bijeenkomt zorgt Schoenmakers voor een dagvoorzitter die bijzonder goed op de hoogte is van wat er in hun sector speelt. Daarvoor kan hij een beroep doen op een uitgekend netwerk van professionals. Schoenmakers zelf is gewoonlijk ook bij de gesprekken betrokken, maar begeleidt bovendien uitgebreid vooraf en achteraf. "We hebben ondernemers onder onze klanten die hier komen om de strategie van hun bedrijf kritisch onder de loep te laten nemen en een groeipad voor de komende jaren uit te stippelen. We hebben



Yvonne Broekman

ook klanten met een concreet vraagstuk, zoals een Europees opererende webwinkel die zijn logistieke proces wilde optimaliseren. Maar ons landgoed bleek evengoed een prachtige plek voor een vertrouwenscommissie om de sollicitatiegesprekken te voeren met kandidaten voor een hoge post bij een gemeente of een provincie."

### Verstarring doorbreken

Gesprekken kunnen haperen, vastlopen en wegens gebrek aan resultaat worden afgebroken. Maar die bijeenkomsten die ogenschijnlijk met een goed resultaat eindigen en die in werkelijkheid geen van de deelnemers optimaal tevreden hebben gesteld zijn eigenlijk veel schadelijker. Dan worden vervolgens beslissingen genomen die halfslachtig zijn en op termijn verkeerd. In die valstrik zal een bedrijf op De Vijverhoeve niet (meer) kunnen trappen. Enerzijds staat de expertise van Etienne Schoenmakers en zijn dagvoorzitters daarvoor garant, maar anderzijds ook de omgeving en de activiteit naast het officiële gedeelte. "Etienne staat voor de rationele analyse en het overleg vol cijfers en argumenten, maar met praten alleen raak je niet altijd de kern," zegt Emmy van Overdijk. "Als het thema bijvoorbeeld is hoe de leden van twee afdelingen nauwer met elkaar kunnen samenwerken kunnen de gesprekspartners op een bepaald moment ontdekken dat ze geen stap verder meer komen. Dat komt omdat ze elkaar nog uitsluitend in het kader van hun functies kunnen bezien. Om die verstarring te doorbreken gaan we bijvoorbeeld tussendoor vrij schilderen met elkaar. Verschillende deelnemers maken gezamenlijk één doek. Het doet er niet toe of je kunt tekenen of niet, belangrijk is het proces van het schilderen zelf. De structuur van de subgroepjes wordt doorbroken, de deelnemers gaan elkaar met andere ogen bekijken en met het plezier komt nieuwe creativiteit naar boven. Vervolgens raken de gesprekken weer opnieuw vlot. We

hebben het nu al diverse malen beleefd dat het collectief gemaakte schilderij werd meegenomen en op kantoor opgehangen, als herinnering aan de doorbraak en het succes."

De Vijverhoeve is een plek waar bedrijven en instellingen zowel de inspiratie als de professionele begeleiding vinden de beste weg te kiezen naar het volle rendement van hun inspanningen. Het geheim van het succes is, in de woorden van Emmy: "dat we onze gasten gelijktijdig treffen in hun ziel en in hun zakelijkheid." En Etienne voegt eraan toe: "Zo kun je hier de processen verdiepen en versnellen. Wat anders lange tijd blijft sudderen komt hier in een snelkookpan terecht."

Sinds het landgoed de restauratie van omliggende gebouwen heeft afgerond en met Yvonne Broekman een ervaren en bevlogen congresprofessional in dienst nam als manager kan De Vijverhoeve ook grote groepen deelnemers aan. "Ons proefstuk was de Landelijke Landgoed Dag. Toen hebben we hier meer dan honderd andere landgoedeigenaren ontvangen," zegt Yvonne Broekman. "Het feit dat zij onder de indruk waren van wat we hier gerealiseerd hebben was misschien wel het mooiste compliment dat we konden krijgen."

*ESO, inspiratiebron voor mens en onderneming  
Landgoed De Vijverhoeve,  
Vijverstraat 6  
4635 RA Huijbergen.  
T 0164 - 64 35 58  
www.eso.nu*